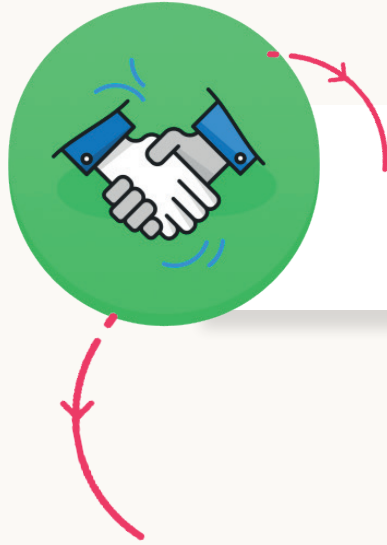


## MODULE RECRUTEMENT



### La CVthèque collaborative qui simplifie le recrutement



Le processus de recrutement géré de A à Z  
par un logiciel unique



#### Gagnez du temps sur le recrutement

- Visibilité sur les postes à pourvoir et les offres publiées sur les plateformes de recrutement
- Collecte automatique et tri des candidatures facilité
- Interaction de la CVthèque avec la cartographie des compétences



#### Structurez le processus de recrutement

- Planification des entretiens d'embauche en fonction du processus décisionnel
- Gestion collaborative des candidatures avec évaluation des compétences à l'issue des entretiens



#### Améliorez le suivi des candidatures

- Gestion des campagnes de recrutement (échanges avec le candidat, entretiens, compte-rendus, décisions)
- Reporting et analyse sur les actions de recrutement réalisées



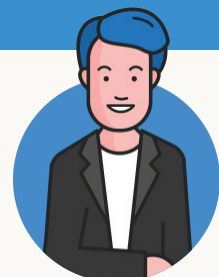
#### Salarié ou candidat

- Dispose d'une fiche de poste avec les compétences détaillées
- Bénéficie d'un processus de recrutement fluide
- Est facilement repéré par le service RH lorsqu'une opportunité de mobilité interne se présente



#### Manager

- Définit les caractéristiques du poste à pourvoir
- Planifie les entretiens et évalue les candidatures
- Est aidé dans le recrutement par des outils d'évaluation des compétences



#### Service RH

- Dispose des fiches de postes avec le détail des compétences requises
- Pilote la diffusion des offres d'emploi sur les différents sites de recrutement
- Identifie facilement les talents en externe ou en interne

**Eurécia, bien plus qu'un SIRH !**

Rejoignez la communauté sur [www.eurecia.com](http://www.eurecia.com)



## MODULE RECRUTEMENTS PRÉSENTATION DU MODULE

### De l'analyse des postes à pourvoir à la création des fiches salariés

La totalité du processus de recrutement est gérée par le logiciel, de l'analyse des postes à pourvoir dans l'entreprise à la création de la fiche salarié, en passant par la planification des entretiens.

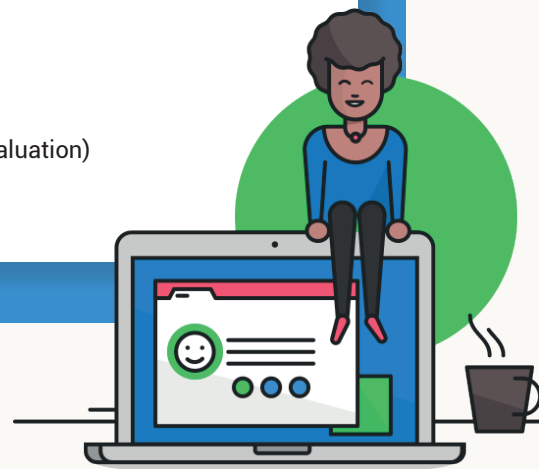
La gestion des recrutements (internes et externes) est basée sur la définition des compétences requises pour le poste à pourvoir.

### Principales fonctionnalités

- Le traitement automatique des candidatures internes et externes
- La planification des entretiens
- Une aide dans le processus décisionnel grâce à des outils d'évaluation des compétences des candidats

### Vue d'ensemble de la solution

- Interaction avec le référentiel Métiers et Compétences de votre entreprise afin de créer rapidement la demande de poste vacant
- Définition des caractéristiques du poste à pourvoir et des compétences requises
- Recherche des talents et candidats potentiels en interne et en externe
- Collecte et traitement rapide des candidatures (internes et externes)
- Planification et suivi des campagnes de recrutement : échanges avec le candidat, entretiens, compte-rendu, décisions
- Affichage des entretiens sous forme de liste
- Évaluation des compétences du candidat après l'entretien (grille d'évaluation)
- Reporting et analyse sur les actions de recrutement réalisées.



**ESSAI GRATUIT  
30 JOURS**

**contact@eurecia.com - +33 (0)5 62 20 03 69**



**+ de 150 000**  
clients-utilisateurs

**1 700**  
entreprises

**+ de 15 ans**  
d'expérience métier