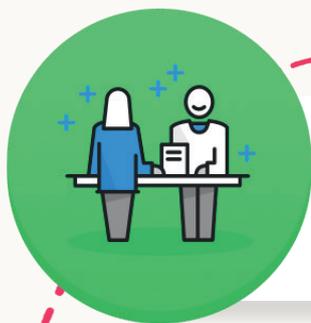


MODULE ENTRETIENS



Simplifiez l'organisation et le suivi des entretiens



Entretiens professionnels, entretiens annuels, entretiens individuels ou d'évaluation... Une organisation fluide et transparente ”



Gagnez du temps sur la gestion des entretiens

- Organisation souple et anticipée des entretiens, avec notifications automatiques
- Interaction du logiciel de gestion des entretiens avec le référentiel des compétences et des métiers de l'entreprise



Structurez les entretiens

- Planification des entretiens et partage du planning avec les salariés
- Préparation des entretiens : auto-évaluation, questionnaires personnalisables par métiers, etc.



Améliorez le suivi RH

- Restitution rapide et fiable des entretiens auprès du service des Ressources Humaines
- Visibilité sur les compétences et les besoins en formation détectés lors des entretiens



Salarié

- Auto-évalue ses compétences en amont de l'entretien annuel
- A une visibilité sur les conclusions de son manager et les actions induites par l'entretien
- Accède à l'historique des entretiens passés



Manager

- Planifie les entretiens de son équipe
- Évalue les compétences de ses collaborateurs
- Définit les objectifs, les formations envisagées et rédige les conclusions



Service RH

- Pilote les campagnes d'entretiens
- Crée les outils support aux entretiens : grille d'évaluation, trame d'entretien, etc.
- Dispose des informations nécessaires pour établir une GPEC efficace pour l'entreprise

Eurécia, bien plus qu'un SIRH !

Rejoignez la communauté sur www.eurecia.com



MODULE ENTRETIENS

PRÉSENTATION DU MODULE

La gestion des entretiens annuels et des entretiens professionnels !

Les **entretiens professionnels** (annuels, individuels) constituent le moyen le plus efficace pour identifier le capital humain d'une organisation et pour amorcer et tracer son évolution.

La **gestion des campagnes d'entretien** permet d'avoir une vue d'ensemble des compétences des collaborateurs dans l'entreprise et d'analyser les besoins éventuels en formations.

Les principales fonctionnalités sont **un système efficace de planification des entretiens** et une évaluation simple et personnalisée des compétences du collaborateur en deux étapes (préparation à l'entretien et synthèse).

En bref

- Gestion par les responsables RH des campagnes d'entretien annuels et professionnels
- Création du formulaire d'entretien personnalisable par métier
- Possibilité d'envoi d'e-mails automatiques en phase préparatoire et en phase post entretien
- Définition des responsables hiérarchiques participant à la campagne et des collaborateurs à évaluer
- Statistiques et vues d'ensemble et en détails de l'avancement de la campagne
- Planification des entretiens individuels
- Entretiens effectués par les responsables hiérarchiques ou les responsables RH
- Listing des entretiens dans la fiche collaborateur et dans la fiche du responsable
- Pré-évaluation du collaborateur questionnaire personnalisable grille d'évaluation
- Évaluation des compétences du collaborateur, définition des objectifs et des actions et formations envisagées, rédaction des conclusions
- Conclusions visibles par le collaborateur à la clôture de l'entretien

Cartographiez les savoir-être de vos salariés et aidez-les à grandir dans leur job, grâce à un outil collaboratif, ludique et complet !

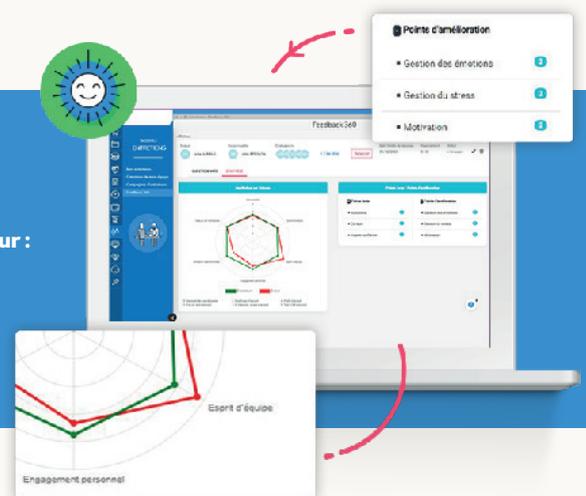


NOUVEAU

Feedback 360°

Le feedback 360° est un outil indispensable pour :

- Mettre en lumière les compétences clés
- Identifier les axes de progression
- Cibler des besoins de formation
- Préparer à une prise de poste



**ESSAI GRATUIT
30 JOURS**

contact@eurecia.com - +33 (0)5 62 20 03 69



+ de 150 000
clients-utilisateurs

1 700
entreprises

+ de 15 ans
d'expérience métier